

# Leadership & Management en ESN

faut-il tout revoir ?

## 20 pratiques concrètes

+ Comment les mettre en œuvre dans votre ESN



## CRÉER DES RÔLES D'AMBASSADEURS INTERNES

### Ce qu'ils font :

- Accompagnent les nouveaux, rédigent des articles tech, participent à des forums étudiants.
- Élephantéangers : mentors techniques, organisateurs de meetups et référents formation.

### Pourquoi c'est impactant ?

- Donne du sens aux seniors (transmission)
- Crée une culture d'entreprise incarnée
- Développe un sentiment de reconnaissance durable

### Comment l'adapter dans votre ESN :



#### Étape 1

Formaliser 2 rôles : "tech mentor" et "community builder"



#### Étape 2

Valoriser ces rôles avec une prime symbolique ou une visibilité accrue



#### Étape 3

Lancer un parcours ambassadeur interne (ex : avec Wobee pour le suivre)

# Leadership & Management en ESN

faut-il tout revoir ?



## METTRE EN PLACE L'ACTIONNARIAT SALARIÉ ET LA GOUVERNANCE PARTAGÉE

### Ce que ça veut dire :

- BSPCE ouverts à tous après 3 ans
- Participation aux AG, droit de vote sur les décisions stratégiques

### Pourquoi c'est impactant ?

- Favorise l'alignement long terme
- Donne aux salariés un vrai pouvoir d'influence
- Renforce la stabilité des équipes

### Comment l'adapter dans votre ESN :

- Étape 1**  
Créer un plan de BSPCE dès 10 collaborateurs
- Étape 2**  
Organiser une réunion stratégique par trimestre (en visio, transparente)
- Étape 3**  
Créer un canal de remontée d'idées business (Slack, Notion...)

# Leadership & Management en ESN

faut-il tout revoir ?



## DONNER AUX CONSULTANTS LE CHOIX DES MISSIONS

### Ce que ça veut dire :

- “Matrice de souhaits” à remplir par chaque consultant
- Réunions collectives d’amélioration continue

### Pourquoi c’est impactant ?

- Engage les collaborateurs dans leur carrière
- Évite les départs liés à des affectations subies
- Alimente l’offre de l’ESN à partir des envies du terrain

### Comment l’adapter dans votre ESN :

- Étape 1**  
Intégrer un formulaire de souhaits dans Wobee ou BoondManager
- Étape 2**  
Organiser une réunion “demande / offre” tous les 2 mois avec les managers et RH
- Étape 2**  
Créer un tracker d’adéquation entre souhaits et affectations

# Leadership & Management en ESN

faut-il tout revoir ?

{ FELLOWS }

## DÉMOCRATISER LES DÉCISIONS MANAGÉRIALES

### Ce que ça veut dire :

- Augmentation collective votée par l'équipe
- Séparation des entretiens annuels et des décisions salariales

### Pourquoi c'est impactant ?

- Donne du pouvoir aux collaborateurs
- Humanise le management (focus bien-être, pas évaluation)

### Comment l'adapter dans votre ESN :

- Étape 1**  
Soumettre certaines décisions à un vote interne (bonus, RSE, avantages...)
- Étape 2**  
Refondre les EA pour en faire des temps de coaching, pas de jugement
- Étape 3**  
Créer un canal #idées-amélioration accessible à tous

# Leadership & Management en ESN

faut-il tout revoir ?



## INSTAURER UNE CULTURE DE L'AUTONOMIE + OBJECTIFS INDIVIDUELS

### Ce que ça veut dire :

- Liberté d'organisation (lieu + horaires)
- Fixation d'objectifs personnels auto-définis

### Pourquoi c'est impactant ?

- Valorise la maturité professionnelle
- Évite le micro-management, source d'attrition

### Comment l'adapter dans votre ESN :

- Étape 1**  
Lancer une phase test sur 1 ou 2 équipes (avec objectifs déclarés + revus 1x/mois)
- Étape 2**  
Remplacer les horaires fixes par une charte de disponibilité
- Étape 2**  
Accompagner les managers dans le "non-contrôle"

# Leadership & Management en ESN

faut-il tout revoir ?

## METTRE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE AU CŒUR DE L'ORGANISATION



### Ce que ça veut dire :

- Réunions participatives d'amélioration continue
- Incubateur interne pour porter des projets innovants

### Pourquoi c'est impactant ?

- Développe un sentiment d'appartenance fort
- Permet de sortir du "tu proposes, je tranche"
- Favorise la transversalité dans les ESN cloisonnées

### Comment l'adapter dans votre ESN :

- Étape 1**  
Organiser une "retrospective ESN" chaque semestre (notamment avec les consultants)
- Étape 2**  
Proposer un budget innovation accessible sur dossier (projets internes)
- Étape 3**  
Intégrer un "espace suggestions" dans votre intranet (Wobee)

# Leadership & Management en ESN

faut-il tout revoir ?

**COMMENT**  X  **vous aident concrètement**



- **Onboarding** digital & engageant
- **Suivi RH** & temps forts **automatisés**
- **Intranet** centralisé & vivant
- **Tickets RH / parentalité** simplifiés



- **Portail** consultant fluide
- Suivi des **performances** & reportings
- Gestion **staffing**, projet & CRM
- **Intégration** avec outils du quotidien