

ESN 2040

Donner du sens au travail !

20 pratiques concrètes

+ Comment les mettre en œuvre dans votre ESN



COTISATION ÉCOLO & ENGAGEMENT SALARIÉ

Ce qu'ils font :

- Chaque collaborateur reverse 5 € par jour travaillé à un **projet écologique de son choix**.
- Plus de **50 000 € investis** dans 45 projets à impact (océans, air, recyclage, agriculture locale...).
- Projets choisis = locaux, à **impact immédiat**.

Pourquoi ça fonctionne ?

- Rend **concret** l'impact écologique : 1 jour = 1 action.
- **Sens perçu renforcé** chaque matin — *je ne me lève pas pour « facturer », mais pour participer à une mission.*
- **Liberté donnée** au salarié de choisir son projet = autonomie + engagement.

Comment l'adapter dans votre ESN :

- Étape 1**
Créer un **programme de micro-don** automatique indexé sur les jours travaillés (via Captain Cause, Vendredi, Lilo.org...).
- Étape 2**
Lancer un **portail interne** pour choisir les projets financés.
- Étape 3**
Communiquer chaque mois sur les projets soutenus et leur impact réel.
- Étape 4**
Encourager la participation via un crédit temps ou des primes éthiques.

ESN 2040

Donner du sens au travail !



NEUTRALITÉ CARBONE STATUTAIRE & ÉCO-CITOYENNETÉ

Ce qu'ils font :

- **Neutralité carbone** inscrite dans les statuts.
- 100 % des **émissions mesurées**, réduites et compensées.
- 40 000 € de **dons annuels à des assos** ou compensations carbone.
- **Engagement RSE quotidien** : tri, politique achats, matériel, sensibilisation interne.

Pourquoi ça fonctionne ?

- **Aucun greenwashing** : c'est inscrit dans l'ADN de l'entreprise.
- **Sensibilise** en profondeur les collaborateurs.
- Crée une **culture interne éco-engagée** qui attire les talents.

Comment l'adapter dans votre ESN :

Étape 1

Réaliser un **premier Bilan Carbone** via un outil comme Sami ou Carbo.

Étape 2

Définir une **trajectoire de réduction** (mobilité, matériel, cloud, etc.).

Étape 3

Ajouter un **volet RSE** dans vos statuts ou pacte d'associés.

Étape 4

Créer un **budget compensations** + assos, à intégrer dans le compte d'exploitation.



DON, ENGAGEMENT & ÉQUILIBRE PRO/PERSO

Ce qu'ils font :

- **Journées d'engagement**, collectes de dons, soirées solidaires.
- **Pack mobilité durable** + matériel 100 % reconditionné.
- **Équilibre global** : pas juste pro/perso mais entreprise/collaborateur.
- Partenariat avec **Captain Cause** pour du don cofinancé.

Pourquoi ça fonctionne ?

- Crée du **lien émotionnel** avec l'entreprise.
- **Responsabilise** sans culpabiliser.
- Valorise les **causes personnelles** de chacun (*et pas juste un mécénat imposé top-down*).

Comment l'adapter dans votre ESN :

- Étape 1**
Mettre en place une "**Journée Solidaire**" trimestrielle (au choix du collaborateur).
- Étape 2**
Soutenir une association par trimestre via des votes internes.
- Étape 3**
Créer un "**Pack Mobilité Douce**" (prime vélo, trottinette, transports publics).
- Étape 4**
Proposer un **budget participatif** annuel pour des projets durables choisis par les salariés.

ESN 2040

Donner du sens au travail !



MÉCÉNAT ÉCOLOGIQUE & IMPACT SOCIÉTAL

Ce qu'ils font :

- **Mécénat** forêt bolivienne, **potager** partagé, **parrainage** d'enfants, **conférences** internes.
- Soutien à l'association **Aïda** (hôpitaux jeunesse), **Cœur de Forêt**.
- Participation à des courses et **événements éco-responsables**.

Pourquoi ça fonctionne ?

- Multiplie les **angles d'impact** : climat, social, alimentaire, éducation.
- Permet à chaque collaborateur de **s'investir à sa manière**.
- Crée de l'**alignement** entre discours, actions, et vie de bureau.

Comment l'adapter dans votre ESN :



Étape 1

Créer un **comité d'engagement** avec des représentants volontaires.



Étape 2

Lancer un **partenariat durable** avec 1 à 2 associations sur le long terme.



Étape 3

Organiser des **événements internes** autour de ces engagements (Run for the Planet, ateliers potager, conférences...).

INSCRIRE LE SENS DANS LA CULTURE MANAGÉRIALE

Ce qu'on observe :

- Du sens au quotidien : pas juste une politique RH, mais un **réflexe**.
- Le sens n'est pas décrété, il est **co-construit**.
- La performance devient **collective & alignée** avec l'utilité sociale.

Pourquoi ça fonctionne ?

- Crée une **culture durable**.
- Attire les **talents exigeants** qui veulent s'engager.
- Renforce la **marque employeur** par la preuve, pas par le discours.

Comment l'adapter dans votre ESN :

- Étape 1**
Co-construire votre **raison d'être** avec vos équipes (via ateliers collaboratifs).
- Étape 2**
Mesurer régulièrement l'**alignement** entre valeurs affichées et vécues.
- Étape 3**
Valoriser les **engagements** dans vos entretiens annuels, onboarding et parcours carrière.

ESN 2040

Donner du sens au travail !

Ce que ces ESN nous montrent :

donner du sens, c'est possible. **Et ça paye.**

En fidélisation :

Les talents restent **quand ils savent pourquoi** ils sont là

En performance :

Un collaborateur engagé est **deux fois plus productif.**

En impact réel :

Écologie, éducation, santé... chaque ESN peut **changer un petit bout du monde.**

ESN 2040, ce n'est pas une projection futuriste.
C'est ce que vous pouvez devenir **dès maintenant.**

ESN 2040

Donner du sens au travail !

COMMENT  X  **vous aident concrètement**

Wobee

- **Onboarding** digital & engageant
- **Suivi RH** & temps forts **automatisés**
- **Intranet** centralisé & vivant
- **Tickets** RH / **parentalité** simplifiés

Boond Manager



- **Portail** consultant fluide
- Suivi des **performances** & reportings
- Gestion **staffing**, projet & CRM
- **Intégration** avec outils du quotidien



ESN 2040

POUR PLUS DE PRÉCISIONS :
DÉCOUVREZ NOTRE SÉRIE ESN RELOADED